

Согласовано
Председатель ПО
МБДОУ д/с №23
_____ **С.С. Аванесян**

«__» _____ 20__ г.
Протокол ПК №__ от «__» _____ 20__ г.

Утверждаю
Заведующий
МБДОУ д/с №23
_____ **Т.В. Володина**

«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключения и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №23 города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключения и контроля за его выполнением МБДОУ д/с №23 (далее «Комиссия»), образованная в соответствии со ст.36, 37 Трудового кодекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством, соглашениями всех уровней, действие которых распространяется на организацию, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учёт интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

2. Основные цели и задачи комиссии

2.1. Основными целями комиссии являются:

2.1.1. достижение согласования интересов сторон трудовых отношений;

2.1.2. содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организации.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

2.2.1. развитие системы социального партнерства между работниками МБДОУ д/с №23 и работодателем, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

2.2.2. ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора (изменений и дополнений).

2.3. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений комиссия:

2.3.1. ведет коллективные переговоры;

2.3.2. готовит проект коллективного договора (изменений и дополнений);

2.3.3. организует контроль за исполнением коллективного договора;

2.3.4. приглашает для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации;

2.3.5. получает по договоренности с представительными и исполнительными органами государственности власти и местного самоуправления информацию о социально-экономическом положении в регионе, в отдельных отраслях его экономики, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора (изменений и дополнений).

3. Состав и формирование комиссии

3.1. При проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии интересы работников представляет первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с №23, интересы работодателя – руководитель МБДОУ д/с №23.

3.2. Количество членов комиссии от каждой стороны - не более 5 человек.

3.3. Первичная профсоюзная организация и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.

3.4. Образуя комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями на:

- ведение коллективных переговоров;

- подготовку проекта коллективного договора (изменений и дополнений);

- организацию контроля за выполнением коллективного договора.

3.5. Стороны, образовавшие комиссию, назначают из числа своих представителей в комиссии – координатора стороны и его заместителя.

4. Члены комиссии

4.1. Члены комиссии:

4.1.1. участвуют в заседаниях комиссии в соответствии с регламентом комиссии, в подготовке проектов решений комиссии;

4.1.2. вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, для рассмотрения на заседаниях комиссии

4.2. Полномочия членов, координаторов комиссии и их заместителей удостоверяется соответствующими решениями сторон социального партнерства, образовавшими комиссию.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Заседание комиссии считается правомочным, а голосование при принятии решений действительным при наличии более половины членов комиссии каждой из сторон.

5.2. На первом заседании комиссии председательствует координатор стороны, инициировавшей переговоры, или его заместитель.

5.3. Заседания комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов комиссии по поручению председателя. Протокол подписывается координаторами сторон (а в их отсутствие – их заместителями).

5.4. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все стороны. Порядок принятия решения стороной определяется сторонами самостоятельно.

5.5. Ведут подготовку очередных заседаний комиссии и председательствуют на них координаторы сторон социального партнерства (их заместители), образовавших комиссию, по очереди.

5.6. Решение о назначении председательствующего на следующее заседание комиссии принимается комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.

5.7. Координатор стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание комиссии:

- обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания комиссии;

- председательствует на заседании комиссии и организует ее работу;

- проводит в период между заседаниями комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

5.8. Представители сторон, подписавших коллективный договор, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению

переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового коллективного договора.

5.9. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в порядке, установленном для его заключения (инициатива одной из сторон, переговоры, выработка согласованного проекта изменений и дополнений, обсуждение в подразделениях и экспертиза в отраслевом комитете профсоюза, доработка проекта, утверждение на собрании, регистрация). Решение по представленному одной из сторон проекту изменений условий коллективного договора комиссия принимает в течение месяца со дня его подачи.

6. Обеспечение деятельности комиссии

6.1. Организационные и материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется работодателем.