

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 23 г. Ставрополя
Аванесян С.С.
«25» марта 2018 г.
Протокол ИК № 20 от «27» марта 2018 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с № 23
г. Ставрополя
Володина Т.В.
«25» марта 2018 г.

Положение

по выплатам стимулирующего характера на основании критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБДОУ детского сада № 23 города Ставрополя за результативность и эффективность работы (новая редакция)

1. Общие положения

Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении к настоящему Положению.

2. Порядок стимулирования

Распределение стимулирующих выплат на основании критериев и показателей осуществляется ежемесячно, оценочный лист заполняется работником лично и согласовывается с экспертной комиссией, назначенной приказом заведующего.

Председателем экспертной комиссии является председатель профкома. Заседание экспертной комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Решение комиссии согласовывается с профсоюзной организацией и оформляется протоколом.

На основании протокола комиссии заведующий издает приказ на выплату поощрительных выплат работникам МБДОУ д/с № 23.

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ д/с № 23

Заместитель заведующего по УВР

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Доступность качественного образования и воспитания	1. Реализация учебного плана и образовательной программы в полном объеме.	0,5		
	2. Своевременный мониторинг, контроль за учебно-воспитательной деятельностью педагогического состава.	0,5		
	3. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии.	0,25		
	4. Участие учреждения и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3 место)	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5		
Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	5. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей.	0,25		
	6. Отсутствие детского травматизма	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Инновационная методическая деятельность	7. Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности учреждения.	0,75		
	8. Разработка методических пособий, рекомендаций, авторских программ, в том числе для работы внутри учреждения.	0,5		
	9. Наличие отчетных, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в периодической печати.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5		
Профессиональные достижения педагогического коллектива	10. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах.	0,25		
	11. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер – классы, публикации.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины	12. Своевременная сдача отчетов, оформление документации.	0,5		
	13. Соблюдение трудовой дисциплины педагогического коллектива.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Старший воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (баллы)	Само оценка	Оценк а комис сии
Доступность качественного образования и воспитания	Качественный уровень организации и контроля воспитательно – образовательного процесса педагогического состава -материалы тематического, комплексного, оперативного контроля	1.0		
	Максимальное количество баллов по критерию	1.0		
Результаты планирующей и текущей документации	Состояние планирующей и текущей документации (в соответствии с функциональными обязанностями) -документация представлена в полном объеме; - соответствует требованиям	1.0		
Результаты непрерывного профессионально го саморазвития	Работа по самообразованию педагогов - наличие плана (программы) по самообразованию; -обобщение результатов деятельности по самообразованию; -копии разработанных материалов, описание дидактических пособий	1.0		
Результативность участия педагогов ДОО в мероприятиях различного уровня	Результаты участия педагогов ДОО в конкурсах, фестивалях, в работе конференций, педагогических чтений, сетевых профессиональных сообществах участие в мастер –классах, представление педагогического опыта и др.	1.0		
	Максимальное количество баллов по критерию	3.0		
Работы по повышению профессиональной квалификации педагогов	Индивидуальное консультирование, оказание методической помощи педагогам (за весь период) -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участкам - контроль за соблюдением санитарно-гигиенического режима в дошкольном образовательном учреждении	0.5		
Организация работы с родителями	Организация работы с родителями – протоколы родительских собраний -партнерство родителей и педагогов при организации образовательного процесса (проектная деятельность, акции, другие долгосрочные мероприятия, имеющие документарное подтверждение).	0.5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1.0		
	ИТОГО баллов:	5.0		

Музыкальный руководитель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
I.Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников.	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников (родителей) образовательного процесса на работу музыкального руководителя.	0,25		
	2. Организация кружковой работы с воспитанниками ДОУ.	0,5		
	3. Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения НОД и других мероприятий.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
II.Методическая, инновационная и общественная деятельность	4. Проведение открытых занятий, качественное проведение мероприятий, утренников, досугов т.д.	0,25		
	5. Наличие выступлений на методических семинарах, часах, объединениях, педсоветах, круглых столов, фестивалей, мастер - класс и пр.	0,5		
	6. Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования (субботники города, открытие памятников, посещение собраний . концертов и пр.)	0,25		
	7. Организация предметно – развивающей среды, создание новых пособий	0,25		
	8. Использование инновационных технологий в работе с родителями: выпуск журнала, папки - передвижки, малометражные газеты анкетирование, справочник для родителей.	0,25		
	9. Подготовка воспитанников к профессиональным конкурсам, выступления общественного значения.	0,5		
	10. Выполнение работ особо важной для учреждения (субботники, поручения администрации ДОУ).	0,25		
III.Организация работы с родителями	Создание информационного поля для родителей - проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (музыкальная, литературная гостиная, кружки) - активное вовлечение родителей в жизнь ДОУ: выставки, конкурсы, досуги, и т.д.	1,5		
	- интересная подача наглядной информации для родителей, эстетичность, актуальность, частая сменяемость материала.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	4,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Педагог - психолог

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
I. Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников	1. Разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности с учётом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и использование их в своей работе.	0,5		
	2. Проведение индивидуальных коррекционных занятий с детьми.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
II. Методическая, инновационная и общественная деятельность	4. Качественное проведение открытых занятий, , педсоветов, фестивалей, методических часов, круглых столов, конкурсов педагогического мастерства.	0,5		
	5. Наличие статей, публикаций в сборниках, журналах и пр.	0,5		
	6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога-психолога.	0,25		
	7. Участие в организации качественного проведения мероприятий в МБДОУ для всех воспитанников учреждения (утренники, досуги и т.д.).	0,25		
	8. Организация работы консультативного пункта	0,25		
	10. Использование инновационных технологий в работе с педагогами: педагогическая гостиная, тренинговые занятия, семинары- практикумы, анкетирование, мастер-классы.	0,5		
	10. Использование инновационных технологий в работе с родителями: выпуск журнала, газеты, педагогическая гостиная, кружки, анкетирование.	0,5		
11. Выполнение работы особо важной для учреждения (субботники, поручения администрации ДОУ).	0,25			
III. Организация работы с родителями	12. Создание информационного поля для родителей - интересная подача наглядной информации для родителей, эстетичность, актуальность, частая сменяемость материала.	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	4,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Доступность качественного образования и воспитания	1. Участие учреждения и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3 место)	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Состояние здоровья воспитанников	3. Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении.	0,25		
	4. Показатель заболеваемости (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни ниже показателей предыдущего месяца).	0,25		
	5 Соответствие содержания помещений, группы, игрушек, мягкого инвентаря нормам и требованиям СанПиН.	0,25		
	6. Содержание прогулочного оборудования и площадки в образцовом санитарном состоянии.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
Методическая, инновационная, общественная деятельность	7. Качественное проведение мероприятий в МБДОУ для всех воспитанников учреждения (утренники, досуги для всех воспитанников учреждения и т.д.).	0,25		
	8. Проявление творчества при изготовлении атрибутов, оборудования и оформлении помещений для проведения мероприятий.	0,25		
	9. Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, профсоюзным комитетом.	0,25		
	10. Демонстрация достижений через публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях, наличие статей в сборниках, журналах и т. д.	0,5		
	11. Качественное проведение открытых занятий, мастер-классов, педсоветов, фестивалей, методических часов, круглых столов, конкурсов педагогического мастерства. Публичные выступления на методобъединениях, семинарах, конференциях и пр.	0,25		
	12. Качественное ведение документации группы.	0,5		
	13. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.	0,5		
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5	
Организация работы с родителями, социумом	14. Своевременное внесение родителями оплаты за содержание ребёнка в ДОУ.	0,25		
	15. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (педагоги, родители, дети) и претензий администрации на работу воспитателя.	0,25		
	16. Создание информационного поля для родителей - проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников; выставки, конкурсы, досуги, и т.д. - интересная подача наглядной информации для родителей, эстетичность, актуальность, частая сменяемость материала.	0,25		
	17. Выполнение работы особо важной для учреждения (внеплановые субботники, поручения администрации ДОУ)	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Заместитель заведующего по АХЧ

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Санитарно-гигиенические условия учреждения	1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения.	0,5		
	2. Отсутствие замечаний со стороны руководителя и участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	0,5		
	3. Выполнение заявок по устранению технических неполадок.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5		
Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения.	4. Создание условий для обеспечения безопасности учреждения.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	5. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, водоснабжение и др).	0,5		
	6. Обеспечение бесперебойной работы приборов учёта теплоэнергоснабжения и пр..	0,5		
	7. Отсутствие замечаний по своевременной постановке на учёт, учёту и хранению товарно-материальных ценностей.	0,5		
	8. Осуществление контроля за установленными лимитами теплоэнергоснабжения и пр.	0,5		
	9. Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему, капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0,5		
	10. Подготовка, организация и проведение инвентаризации имущества ДОУ,	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	3,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Главный бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. 100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам	0,5		
	2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	0,5		
	3. Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	0,5		
	4. Контроль исполнения компенсационных выплат, своевременный сбор документации.	0,5		
	5. Отсутствие замечаний по контролю учёта движения основных средств, товарно-материальных запасов ДОУ.	0,5		
	6. Своевременное формирование и сдача отчётов, правильность и своевременность оформление бухгалтерских документов.	0,5		
	7. Соблюдение сроков выверки расчётов по всей деятельности.	0,25		
	8. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда и начисления родительской оплаты.	0,5		
	9. Осуществление контроля по своевременному поступлению родительской оплаты и компенсационных выплат.	0,5		
	10. Отсутствие замечаний по постановке на учёт и дальнейший учёт ТМЦ.	0,5		
	11. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по закупкам ТМЦ и ФХД.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Ведущий бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	1,0		
	2. Контроль исполнения компенсационных выплат, своевременный сбор документации.	1,0		
	3. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда и начисления родительской оплаты.	1,0		
	4. Осуществление контроля по своевременному поступлению родительской оплаты и компенсационных выплат.	1,0		
	5. Своевременная и качественная отправка кассовых заявок	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Ведущий экономист

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета ОУ на очередной год.	1,0		
	2. Своевременное и качественное предоставление статистической отчетности и другой информации	1,0		
	3. Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и обработки договоров и прочих документов	1,0		
	4. Составление штатных расписаний, тарификационных списков, подготовка	1,0		
	5. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежам во внебюджетные фонды	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Инспектор по кадрам

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая эффективность работы по документальному обеспечению деятельности учреждения	1.Использование автоматизированных программ для ведения делопроизводства, владение информационными технологиями.	1,0		
	2.Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя, контрольных документов.	1,0		
	3.Соблюдение документально-информационного процесса, установленного номенклатурой дел в ДООУ.	1,0		
	4. Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства.	1,0		
	5. Составление локальных актов в соответствии законодательством РФ	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Младший воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений и участков.	0,5		
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей.	0,5		
	3. Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания.	0,5		
	4. Участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Шеф-повар, повар

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на технологию приготовления и качество блюд.	0,25		
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	0,25		
	3. Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ.	0,25		
	4. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.	0,25		
	5. Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока.	0,25		
	6. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока.	0,25		
	7. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования и правил пожарной безопасности.	0,25		
	6. Отсутствие недостатков и излишков по результатам проверок и инвентаризации.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кухонный рабочий

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока.	0,25		
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	0,25		
	3. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока.	0,5		
	4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	0,25		
	5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	0,25		
	6. Отсутствие недостат и излишек по результатам проверок и инвентаризации.	0,25		
	7. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кладовщик

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение хранения продуктов питания.	0,25		
	2. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, складских помещений.	0,25		
	3. Отсутствие недостат, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчётной документации по их движению.	0,25		
	4. Своевременное ведение учётной документации и учёт документации, подтверждающей качество продукции.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Рабочий по стирке и ремонту белья

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности ,правил и норм охраны труда.	0,5		
	2. Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения.	0,5		
	3.Отсутствие замечаний на санитарно- техническое состояние помещений и оборудования.	0,5		
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	0,25		
	5. Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кастелянша (швея)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения мягкого инвентаря, обмундирования.	0,5		
	2. Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря.	0,5		
	3. Своевременное ведение учётной документации по движению ТМЦ.	0,5		
	4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности ,правил и норм охраны труда.	0,25		
	5. Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Уборщик служебных и производственных помещений

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	0,5		
	3. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	0,25		
	4. Участие в различных мероприятиях, проводимых в ДОУ.	0,25		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Дворник

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений.	1. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,25		
	2. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и территории.	1,0		
	3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	0,25		
	4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Электрик, слесарь-сантехник

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	0,5		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0,5		
	3. Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной системы.	0,5		
	4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	0,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Сумма баллов по учреждению составляет:

Должность	Количество баллов
Заместитель заведующего по УВР	5
Музыкальный руководитель	10
Старший воспитатель	5
Воспитатель	135
Педагог-психолог	5
	160
Заместитель заведующего по АХЧ	5
Главный бухгалтер	5
Ведущий бухгалтер	5
Ведущий экономист	5
Инспектор по кадрам	5
Младший воспитатель	24
Дворник	4
Повар	4

Кухонный рабочий	4
Рабочий по стирке и ремонту белья	4
Кастелянша (швея)	2
Кладовщик	2
Уборщик служебных и производственных помещений	4
Электрик	2
	75
Итого:	235